

AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE LATINA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 11 posti di Collaboratore Amministrativo-Professionale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari. Presa d'atto dei lavori della Commissione Esaminatrice; approvazione graduatoria finale di merito, nomina vincitori ed utilizzazione graduatoria.

Struttura Proponente:	UOC - Programmazione e Gestione del Fabbisogno del Personale e Reclutamento
Responsabile del procedimento:	Valentina Valente
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Alessandra Brunetti

Proposta N° 638 del 22/05/2026

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Attestazione di regolarità economico-contabile

La delibera comporta impegno di spesa: **SI**

Aut. Conto 508020101: VEDI INTERNO BILANCIO 2026

Aut. Conto 508020105: VEDI INTERNO BILANCIO 2026

Aut. Conto 901010101: VEDI INTERNO BILANCIO 2026

NON COMPORTA scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico

Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria: **Tiziana Baseggio**

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Positivo

Data: **2026-05-25**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Pietro Leone

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Positivo

Data: **2026-05-25**

IL DIRETTORE SANITARIO

Sergio Parrocchia

I seguenti file sono allegati come parte integrante e sostanziale dell'atto:

- ALLEGATO 1 , ALLEGATO 1..pdf

hash256: af89362c0e08a521c3bf44d0e063ce57f15cd37950ca104cf0c6b11a79d9e1f7

IL DIRETTORE U.O.C. PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E RECLUTAMENTO

VISTI:

- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 10 gennaio 2025, con cui la Dott.ssa Sabrina Cenciarelli è stata nominata Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Latina;
- la Deliberazione n. 1 del 15 gennaio 2025 con cui si è preso atto dell'insediamento e dell'assunzione in carica della Dott.ssa Sabrina Cenciarelli, quale Direttore Generale dell'ASL Latina, con decorrenza 15 gennaio 2025;
- la Deliberazione n. 382 del 7 aprile 2025, con cui è stato conferito al Dott. Pietro Leone l'incarico di Direttore Amministrativo Aziendale;
- la Deliberazione n. 383 del 7 aprile 2025, con cui è stato conferito al Dott. Sergio Parrocchia l'incarico di Direttore Sanitario Aziendale;
- la Deliberazione 277 del 17 marzo 2025 con la quale è stata adottata la proposta del nuovo Atto Aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale Latina;
- la Deliberazione n. 175 del 27 marzo 2025, pubblicata sul B.U.R.L. n. 26 del 1 aprile 2025, con cui la Giunta Regionale del Lazio ha approvato l'Atto Aziendale dell'ASL Latina;
- i provvedimenti attuativi dell'Atto Aziendale che qui si intendono integralmente richiamati;
- la Deliberazione n. 906 del 29 luglio 2025 recante ad oggetto "Integrazioni e attribuzioni deleghe dirigenziali" con cui sono state attribuite le deleghe dirigenziali, tra cui non rientra la fattispecie del presente provvedimento;
- la Deliberazione n. 606 del 29/05/2025 con cui è stato confermato, tra l'altro, l'incarico di Direttore della UOC Programmazione e Gestione del Fabbisogno del Personale e Reclutamento al Dott. Paolo Margheron;

PREMESSO che:

- con Deliberazione DG n. 1177 del 27/10/2025, è stato indetto Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 11 posti di Collaboratore Amministrativo-Professionale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, con talune riserve;
- con Deliberazione DG n. 187 del 20/02/2026 è stata disposta l'ammissione e l'esclusione dei candidati dalla selezione e, contestualmente, è stata nominata la Commissione Esaminatrice;

CONSIDERATO che in data 19/05/2026 la Commissione Esaminatrice, a conclusione dei lavori, ha formulato la graduatoria finale di merito per Collaboratori Amministrativo-Professionali, trasmettendo con nota prot. n. 57181 del 20/05/2026 i relativi atti alla UOC Programmazione e Gestione del Fabbisogno del Personale e Reclutamento per i successivi provvedimenti consequenziali;

ESAMINATI gli atti trasmessi dalla Commissione e riscontrata la regolarità delle operazioni selettive, conformi a quanto previsto dal D.P.R. n. 220/2001;

VISTI:

- il D.P.R. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.P.R. 220/2001 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale";
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. n. 33/2013 di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni, in particolare l'art. 19 e le linee guida, relative al medesimo articolo, pubblicate dall'ANAC (FAQ n. 8): "*La pubblicazione della graduatoria finale di un concorso pubblico con oscuramento dei nominativi dei candidati idonei non vincitori è conforme all'art. 19 del d.lgs. n. 33 del 2013 in quanto il dovere di trasparenza si estende anche a tali dati personali solo in caso di effettivo scorrimento della graduatoria*";

- la Determinazione Regione Lazio n. G10820 del 08/08/2024;
- la nota prot. Regione Lazio n. 981334 del 06/10/2025, acquisita al prot. Aziendale n. 99563/2025, in merito alla sostituzione del personale dipendente cessato, senza la preventiva autorizzazione regionale;
- il CCNL comparto sanità 2022-2024, sottoscritto il 27/10/2025;
- la Determinazione Regione Lazio n. G05935 del 05/05/2026 "Linee Guida relative alle procedure di reclutamento per l'assunzione del personale del SSR";

EVIDENZIATO che l'Azienda si riserva di effettuare controlli finalizzati a verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di documentazione, ovvero a verificare le omissioni nelle istanze dei candidati ammessi, adottando i conseguenti provvedimenti nelle ipotesi di dichiarazioni mendaci e/o non veritiere e/o nei casi di omissioni che dovessero compromettere la posizione del candidato, con decadenza dagli eventuali benefici conseguiti;

RILEVATO che:

- Regione Lazio, con note prot. n. U 7530/2025 e n. U 76385/2025, rispettivamente acquisite al prot. Aziendale n. 1009/2025 e n. 6830/2025, ha autorizzato la scrivente ASL all'assunzione di ulteriori n. 4 unità del personale in parola;
- sono intervenute n. 10 cessazioni dal servizio non programmate, che possono essere sostituite in ottemperanza alle disposizioni regionali;
- è in corso di espletamento procedura di assegnazione temporanea ex art. 42bis d.lgs. n. 151/2001 avente ad oggetto n. 1 unità di personale;

RITENUTO di:

- prendere atto dei lavori della Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 11 posti di Collaboratore Amministrativo-Professionale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;
- approvare i verbali n. 1 del 27/02/2026, n. 2 del 10/03/2026, n. 3 del 23/04/2026, n. 4 del 24/04/2026, n. 5 del 18/05/2026 e n. 6 del 19/05/2026, con contestuale approvazione della graduatoria finale di merito per Collaboratori Amministrativo-Professionali, di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, formulata sulla base dei punteggi attribuiti dalla Commissione Esaminatrice;
- nominare vincitori i candidati posizionati dal n. 1 al n. 11 della graduatoria finale di merito e disporre contestualmente l'assunzione a tempo indeterminato;
- disporre altresì l'utilizzazione della graduatoria suddetta, procedendo all'assunzione di ulteriori n. 13 unità di personale a tempo indeterminato;
- riservarsi di utilizzare detta graduatoria, in caso di decadenza/rinuncia dei candidati sopra individuati, fino all'assunzione di complessive n. 24 unità di personale, senza necessità di adozione di altro provvedimento;
- evidenziare che l'allegata graduatoria non avrà valenza regionale e rimarrà efficace a decorrere dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione per due anni, secondo le previsioni di cui all'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. n. 165/2001 e all'art. 1, comma 1 della L.R. n. 5/2018;
- precisare che le assunzioni decorreranno dal 01/06/2026, ovvero da diversa data indicata nel contratto individuale di lavoro;
- trasmettere la graduatoria finale di merito a Regione Lazio per la prevista pubblicazione sul Bur Lazio e provvedere alla pubblicazione della stessa sul sito web istituzionale www.ausl.latina.it nella sezione "Avvisi e Concorsi", secondo le linee guida dell'ANAC riferite all'art. 19 D. Lgs n. 33/2013;

Attestata la regolarità giuridico-amministrativa della presente proposta di provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

PROPONE

per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono qui integralmente riportate, di:

- prendere atto dei lavori della Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 11 posti di Collaboratore Amministrativo-Professionale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

- approvare i verbali n. 1 del 27/02/2026, n. 2 del 10/03/2026, n. 3 del 23/04/2026, n. 4 del 24/04/2026, n. 5 del 18/05/2026 e n. 6 del 19/05/2026, con contestuale approvazione della graduatoria finale di merito per Collaboratori Amministrativo-Professionali, di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, formulata sulla base dei punteggi attribuiti dalla Commissione Esaminatrice;
- nominare vincitori i candidati posizionati dal n. 1 al n. 11 della graduatoria finale di merito e disporre contestualmente l'assunzione a tempo indeterminato;
- disporre altresì l'utilizzazione della graduatoria suddetta, procedendo all'assunzione di ulteriori n. 13 unità di personale a tempo indeterminato;
- riservarsi di utilizzare detta graduatoria, in caso di decadenza/rinuncia dei candidati sopra individuati, fino all'assunzione di complessive n. 24 unità di personale, senza necessità di adozione di altro provvedimento;
- evidenziare che l'allegata graduatoria non avrà valenza regionale e rimarrà efficace a decorrere dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione per due anni, secondo le previsioni di cui all'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. n. 165/2001 e all'art. 1, comma 1 della L.R. n. 5/2018;
- precisare che le assunzioni decorreranno dal 01/06/2026, ovvero da diversa data indicata nel contratto individuale di lavoro;
- trasmettere la graduatoria finale di merito a Regione Lazio per la prevista pubblicazione sul Bur Lazio e provvedere alla pubblicazione della stessa sul sito web istituzionale www.ausl.latina.it nella sezione "Avvisi e Concorsi", secondo le linee guida dell'ANAC riferite all'art. 19 D. Lgs n. 33/2013;
- evidenziare che l'Azienda si riserva di effettuare controlli finalizzati a verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di documentazione, ovvero a verificare le omissioni nelle istanze dei candidati ammessi, adottando i conseguenti provvedimenti nelle ipotesi di dichiarazioni mendaci e/o non veritiere e/o nei casi di omissioni che dovessero compromettere la posizione del candidato, con decadenza dagli eventuali benefici conseguiti;
- dare atto che, per l'anno 2026, il costo complessivo del presente provvedimento per n. 24 Collaboratori Amministrativo-Professionali, è a carico del BEP 2026 e graverà sul conto dei costi del personale dello stesso anno nel seguente modo:

Conto economico	Annualità	Importo
508020101	2026	€ 348.863,76
508020105	2026	€ 93.076,85
901010101	2026	€ 29.653,42

- per gli anni successivi, la spesa a copertura del presente provvedimento verrà prevista nei rispettivi BEP;
- notificare il contenuto del presente provvedimento ai candidati ed alle Strutture aziendali interessate;
- dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di reclutare il personale in parola.

Con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Procedimento e/o il Dirigente attestano, inoltre, l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Valentina Valente

Per Il Direttore U.O.C. Programmazione e Gestione del
Fabbisogno del Personale e Reclutamento
Dott. Paolo Margheron

Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Alessandra Brunetti

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU' del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 10 gennaio 2025, di nomina della Dott.ssa Sabrina Cenciarelli quale Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Latina;

ESAMINATA la proposta che precede;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono qui integralmente riportate:

- di adottare la proposta in premessa, che qui si intende integralmente riportata.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Sabrina Cenciarelli